PARENTS HOPE PRIMARY SCHOOL

Parents Hope Primary School välkomnar de frågor som potentiella givare ställer om hur skolan styrs, hur ledarskapets kontinuitet skyddas, hur medel och risker hanteras och hur skolan kommunicerar offentligt. Denna sammanfattning beskriver vår nuvarande struktur ärligt, inklusive områden vi aktivt arbetar med att stärka.

1. Styrningsstruktur
Parents Hope Primary School verkar inom en struktur utformad för att separera tillgångsförvaltning, operativt mandat, institutionell tillsyn och föräldrarnas röst:
Grundläggande Stiftelse (Specioza och Novatus) – Innehar skolans grundande mandat och tillgångar.

Samhällsbaserad organisation (CBO) – Har mandat från stiftelsen att driva skolan. T.ex. är ett av CBO:s mandat/mål att ge utbildning till alla barn i det samhälle som skolan verkar i.

Styrelse – skolan är registrerad som en firma/bolag och styrs av en styrelse, vars medlemmar för närvarande utses av grundarna. Den består av ordföranden, vice ordföranden, sekreteraren, informationssekreteraren och två kommittémedlemmar.

Föräldraföreningen – Föräldrar och vårdnadshavare har sin förening vald direkt av föräldrar och vårdnadshavare till inskrivna barn, vilket ger en kontinuerlig kanal för föräldrarepresentation och inflytande i skolfrågor.

Skolan följer också Ugandas utbildningsministeriums skolregler, vilket placerar skolan inom det nationella regelverket för grundutbildning.

2. Successionsplanering
Succession hanteras genom den ovanstående strukturen snarare än genom en enda skriftlig successionsordning, vilket överensstämmer med praxisen i många samhällsgrundade skolor i Uganda:

Själva institutionens kontinuitet är förankrad i Grundläggande Stiftelse och CBO-mandatet, vilka båda fortsätter oberoende av en enskild individ.

Den Grundläggande Stiftelsens förvaltare utses för närvarande på livstid. Det finns ännu ingen dokumenterad process för att ersätta en förvaltare som dör, blir arbetsoförmögen eller avgår.

Styrelsen och föräldrakommittén ger ytterligare kontinuitet på operativ och samhällsnivå.

Planerad förbättring: anta en skriftlig klausul om förvaltares succession som anger att de återstående förvaltarna, vid en förvaltares död, arbetsoförmåga eller avgång, utser en efterträdare inom en bestämd period, i samråd med CBO och styrelsen. Vi är också öppna för att införa tidsbegränsningar för mandatperioder och en dokumenterad utnämningsprocess för styrelsen.

3. Risk, efterlevnad och tillsyn
Ekonomisk tillsyn:
Skolan har sitt konto hos en lokal SACCO.
Uttag kräver två undertecknare, vilket ger en grundläggande dubbel kontrollskydd mot ensidig tillgång till medel.

Det finns ännu ingen oberoende eller extern granskning av skolans ekonomi.

Regelefterlevnad:
Skolan följer Ugandas utbildningsministeriums skolregler. Den övervakas också direkt av den lokala ledningen på distriktsnivå, vilket säkerställer att utbildningsministeriets regler och förordningar följs.

Säkerhet för barn:
En särskild skriftlig policy för skydd av barn finns ännu inte på plats.

Planerade förbättringar: införa en årlig oberoende ekonomisk granskning och utarbeta och anta en skriftlig policy för skydd av barn som omfattar rapporteringsförfaranden, personalens uppförande och säkra rekryteringsrutiner.

4. Offentlig synlighet
Parents Hope Primary School har en aktiv webbplats med regelbundna uppdateringar om skolaktiviteter, vilket ger givare och allmänheten en kontinuerlig inblick i skolans arbete.

Som en planerad förbättring avser vi att publicera årsrapporter på webbplatsen för att ge givare en återkommande, strukturerad bild av aktiviteter och användning av medel.

Parents Hope Primary School delar denna information i öppenhetens anda och välkomnar ytterligare dialog med givare inom ovanstående områden.

Sammanställt av

Novatus och Specioza

Stiftelsens förvaltare